



# VISI, MISI & PROGRAM KERJA CALON DEKAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT UNIVERSITAS ANDALAS

PERIODE TAHUN 2016 - 2020



OLEH :

**DEFRIMAN DJAFRI, SKM, MKM, PhD**

© 2016 Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Andalas

## Analisis SWOT

### Kekuatan (S)

- Universitas terakreditasi “A”
- Satun-satunya FKM negeri di Sumbar.
- Lokasi strategis “sentral sumatra”, wilayah barat.
- Bertambahnya jumlah Doktor baru.

S

### Kelemahan (W)

- Jumlah SDM yang kurang.
- Belum memiliki profesor tetap
- Infrastruktur dan sarana yang belum memadai.
- Publikasi penelitian yang minim.
- *Branding* FKM Unand yang belum kuat nasional & regional ASEAN.

W

### Peluang (O)

- Tingginya minat calon mahasiswa.
- Belum ada prodi kesmas & gizi yang “A” di wilayah barat.
- Pengembangan Prodi S2 & S3.
- Pengembangan Gedung Baru terhadap fakultas baru.
- Internasionalisasi

O

### Ancaman (T)

- Pesatnya perkembangan Stikes & FKM di Sumbar.
- Daya saing & kompetensi secara nasional & global terhadap lulusan menghadapi MEA.

T

## Visi

- Mewujudkan visi pencapaian Universitas Andalas, menjadikan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Andalas (FKM UNAND) yang mandiri, unggul, terkemuka dan bermartabat dalam upaya meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di Indonesia pada Tahun 2020 dan bereputasi internasional di Asia Tenggara pada Tahun 2024.

## Misi

- Menjadikan FKM UNAND sebagai pusat pengembangan sumber daya manusia kesehatan masyarakat melalui penyelenggaraan pendidikan yang berorientasi pada mutu, daya saing dan berkarakter serta profesional.
- Menjadikan FKM UNAND sebagai pusat pengembangan penelitian kesehatan masyarakat dan *academic research hubs* dalam mengembangkan dan translasi ilmu pengetahuan dan teknologi kesehatan masyarakat melalui publikasi ilmiah yang kreatif, inovatif dan berdaya guna serta penguatan institusi melalui jejaring nasional dan internasional.
- Menjadikan FKM UNAND sebagai pusat penggerak dan pemberdayaan masyarakat dalam mendukung pembangunan kesehatan nasional dan global melalui pengabdian kepada masyarakat, partisipasi aktif dalam asosiasi institusi dan profesi dalam menyelesaikan permasalahan kesehatan.



## Nilai-Nilai & Budaya Kerja FKM UNAND

- Integritas & Komitmen
- Kualitas & Kepercayaan
- Kebersamaan dalam keberagaman
- Keterbukaan & Kejujuran
- Aktif & Inisiatif
- Berfikir Kritis & Inovatif
- Bekerja Keras & Mandiri

## Tujuan

- Menghasilkan lulusan yang unggul, berkarakter dan bermutu serta professional dalam bidang ilmu kesehatan masyarakat yang mampu berdaya saing secara nasional dan global.
- Menciptakan dan mengembangkan suasana akademik dengan dukungan infrastruktur dan lingkungan yang kondusif bagi civitas akademika FKM UNAND dalam berkarya secara produktif dan berprestasi menghasilkan karya-karya yang kreatif dan inovatif yang berdaya guna.
- Memperkuat dan mengembangkan kapasitas, struktur dan tata kelola lembaga internal FKM UNAND yang baik dan akuntabel yang di dasari nilai-nilai dan budaya kerja untuk mewujudkan “*good faculty governance*”.

## Tujuan (lanjutan..)

- Mendorong civitas akademika FKM UNAND untuk berpartisipasi aktif sebagai *agent of change* dalam percepatan gerak pembangunan kesehatan nasional dan regional.
- Meningkatkan kemampuan dan kemauan civitas akademika FKM UNAND untuk berkarya dalam upaya meningkatkan deajat kesehatan masyarakat Indonesia dan mewujudkan kejayaan bangsa.

## Sasaran, Program Kerja dan Indikator

### ■ Pengembangan Sumber Daya Manusia & Kemahasiswaan

Sasaran	Program Kerja	Indikator
Meningkatnya Jumlah Dosen	Melaksanakan rekrutmen Dosen Tetap baru non PNS dan memperjuangkan penambahan kuota Dosen Tetap PNS	Rasio dosen dan mahasiswa 1:20
Meningkatnya jumlah Dosen berpendidikan Doktor	Mendorong dan memfasilitasi Dosen Muda untuk segera mengambil program Doktor ke luar negeri sesuai bidang ilmu.	Lebih dari 30%
Adanya dosen bergelar Profesor	Membentuk program akselerasi pendampingan klinik Lektor Kepala menuju Profesor	Ada (minimal 1)
Meningkatnya jumlah Dosen bersertifikasi	Mendorong dan memfasilitasi dosen yang belum mendapatkan sertifikasi dosen	90%

## Sasaran, Program Kerja dan Indikator

Sasaran	Program Kerja	Indikator
Meningkatnya jumlah publikasi & penelitian	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa untuk mempersiapkan penyusunan proposal melalui lokakarya dan pelatihan.</li> <li>- Meningkatkan kuantitas jumlah dana dan jumlah penerima dana penelitian yang dibiayai oleh Fakultas baik untuk dosen maupun mahasiswa</li> <li>- Mendorong dan memfasilitasi (anggaran dan akses) dosen untuk melakukan pengajuan hibah dari luar institusi baik dengan pihak pemerintah, industri, maupun lembaga donor lain.</li> </ul>	2 publikasi & penelitian per tahun per dosen
Meningkatnya jumlah publikasi internasional		Minimal 4 publikasi per tahun

## Sasaran, Program Kerja dan Indikator

Sasaran	Program Kerja	Indikator
Adanya pertukaran dosen ke luar negeri	Mendorong dan memfasilitasi dosen mengikuti <i>academic recharging</i> dan pertemuan ilmiah internasional dalam membangun jejaring internasional dan untuk mengasah kemampuan tenaga pendidik.	1 orang per tahun
Adanya mahasiswa asing	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengembangkan website fakultas dengan Bahasa Inggris untuk khalayak yang luas.</li> <li>- Melakukan promosi dan kerjasama luar negeri secara aktif.</li> <li>- Mendorong dan meningkatkan kemampuan dosen untuk penyampaian mata kuliah dalam berbahasa Inggris.</li> </ul>	Ada (minimal 1 orang) per tahun

## Sasaran, Program Kerja dan Indikator

Sasaran	Program Kerja	Indikator
Meningkatnya rata-rata IPK	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetitif penerimaan mahasiswa.</li> <li>- Meningkatkan peran bagian/departemen dalam adaptasi kurikulum berbasis KKNI.</li> <li>- Meningkatkan kemampuan dosen dalam penerapan teknologi pembelajaran yang <i>up to date</i> melalui workshop dan pelatihan.</li> <li>- Meningkatkan suasana akademik kampus melalui forum kajian/club dan seminar penyegaran yang berkelanjutan.</li> </ul>	3,25
Meningkatnya <i>softskill</i> mahasiswa melalui pengembangan kegiatan kemahasiswaan	Membuat pengembangan program <i>softskill</i> yang terintegrasi dalam mata kuliah yang fokus pada kepemimpinan, daya kreatifitas dan inovasi dan komunikasi.	Skor SAPS meningkat 6% per tahun

## Sasaran, Program Kerja dan Indikator

Sasaran	Program Kerja	Indikator
Waktu tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membentuk pusat pengembangan karir kesehatan masyarakat yang berada dibawah Wakil Dekan III dalam upaya memfasilitasi dan menjembatani pengguna dan lulusan dalam memperoleh pekerjaan.</li> <li>- Melaksanakan evaluasi penelusuran lulusan melalui tracer studi yang berkelanjutan.</li> </ul>	Kurang dari 6 bulan
Pertukaran mahasiswa ke luar negeri	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa dalam program student mobilisasi internasional.</li> <li>- Membangun kerjasama pertukaran pelajar dengan universitas di ASEAN.</li> </ul>	Minimal 2 orang per tahun
Mahasiswa berprestasi tingkat nasional	Mendorong dan memfasilitasi mahasiswa dalam berkompetisi kegiatan akademik dan ekstrakurikuler di tingkat nasional	Minimal 2 orang per tahun

## Sasaran, Program Kerja dan Indikator

Sasaran	Program Kerja	Indikator
Mahasiswa berprestasi tingkat internasional	Mendorong dan memfasilitasi mahasiswa dalam berkompetisi kegiatan akademik dan ekstrakurikuler di tingkat internasional.	Minimal 1 orang per tahun
Terselenggara pelatihan teknis dan manajerial bagi tenaga kependidikan	Melaksanakan pelatihan berkala dan penyegaran bagi tenaga kependidikan sesuai bidang kerja.	2 kali per tahun
Meningkatkan jumlah tenaga dan capacity building dan team work tenaga kependidikan dengan dosen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Merekrut dan meminta tenaga kependidikan yang baru sesuai kebutuhan dan tantangan kedepan.</li> <li>- Merevitalisasi <i>job description</i> tenaga kependidikan sesuai tugas dan fungsi dan relevan dengan kompetensi dan latar belakang pendidikan.</li> <li>- Melaksanakan <i>outbond training</i> dan <i>service excellence training</i> di luar kampus.</li> </ul>	1 kali per tahun

## Sasaran, Program Kerja dan Indikator

### ■ Pengembangan Institusi, Kerjasama & Internasional

Sasaran	Program Kerja	Indikator
Meningkatkan penerimaan FKM UNAND melalui kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mendorong dan mengembangkan koperasi fakultas sebagai salah satu core bisnis fakultas.</li> <li>- Mendorong dan memfasilitasi civitas akademika FKM UNAND menjalin kerjasama dalam dan luar negeri.</li> <li>- Mendorong dan memfasilitasi civitas akademika mengajukan proposal hibah kompetitif baik skala nasional maupun internasional.</li> </ul>	15% dari total penerimaan.
Adanya collaboration/join research dengan institusi dalam dan luar negeri		Minimal 1 per tahun

## Sasaran, Program Kerja dan Indikator

Sasaran	Program Kerja	Indikator
Pengembangan Kampus/Infrastruktur yang baru	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membentuk dan memfasilitasi Tim Adhoc &amp; Task Force dalam akselerasi pendanaan pembangunan dan fasilitas Gedung baru.</li> <li>- Peningkatan fasilitas melalui perbaikan dan pengadaan sarana dan pra-sarana serta laboratorium.</li> </ul>	Gedung FKM yang baru selesai sebelum tahun 2020
Akreditasi Prodi S-1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memperkuat dan memfasilitasi fungsi BAPEM dan GKM dalam menjamin mutu pendidikan.</li> <li>- Membentuk Tim Adhoc secara dini untuk melakukan proses dokumentasi dan evaluasi dalam mempersiapkan proses akreditasi.</li> </ul>	2 prodi terakreditasi A tahun 2020



## Sasaran, Program Kerja dan Indikator

Sasaran	Program Kerja	Indikator
Pengembangan Prodi S-2 & S-3	Membentuk dan memfasilitasi Tim <i>Adhoc &amp; Task Force</i> dalam proses pemindahan S-2 & S-3 Kesmas ke FKM UNAND serta mempersiapkan Prodi S-2 yang baru.	Adanya prodi S-2 yang baru dan pemindahan prodi S-2 & S3 Kesmas ke FKM
Pengembangan peminatan / konsentrasi yang baru	Menbentuk Bagian/Peminatan Promosi Kesehatan sebagai ujung tombak dalam pemberdayaan masyarakat dan pencegahan penyakit.	Adanya Bagian/Peminatan Promosi Kesehatan

## Sasaran, Program Kerja dan Indikator

Sasaran	Program Kerja	Indikator
Peningkatan kerjasama institusi dalam proses PBL dan Magang mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membuat MoU dan kerjasama yang berkelanjutan peran FKM UNAND sebagai institusi pendidikan kesehatan dalam mendukung upaya pembangunan kesehatan daerah dan nasional pada tingkat Kabupaten/Kota dan Propinsi.</li> <li>- Mendorong dan memfasilitasi Prodi &amp; Bagian untuk membuat kerjasama dengan lintas sector terkait dalam menunjang proses PBL dan Magang mahasiswa</li> </ul>	5 institusi per tahun
Meningkatnya standar pelayanan administrasi dan pendidikan	Membangun suasana pelayanan yang prima dan mengembangkan dan melaksanakan SOP pelayanan terintegrasi dan komputerisasi berbasis teknologi informasi dan komunikasi ( <i>e-office</i> )	Index baik dan administrasi berbasis ICT

## Sasaran, Program Kerja dan Indikator

Sasaran	Program Kerja	Indikator
Peningkatan program pengabdian kepada masyarakat	Membangun pengabdian masyarakat yang berkelanjutan dengan penerapan model yang inovatif dan kreatif dengan tajuk “FKM UA PEDULI” yang mampu dirasakan oleh masyarakat dalam upaya meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Peningkatan perolehan hibah pengabdian kepada masyarakat dari UNAND dan KEMENRISTEK DIKTI dan dari kerjasama.</li> <li>- Adanya program pengabdian yang berkelanjutan dan dirasakan eksistensi di masyarakat atas prakarsa “FKM UA PEDULI”</li> </ul>
Meningkatnya kontribusi alumni dalam proses pembelajaran	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memfasilitasi pertemuan tahunan alumni akbar FKM UNAND dan penggalangan dana.</li> <li>- Membangun website alumni yang interaktif dan terintegrasi dengan website fakultas.</li> </ul>	Minimal setara 500 juta per tahun (gedung, fasilitas, dosen tamu, dll)

## Sasaran, Program Kerja dan Indikator

Sasaran	Program Kerja	Indikator
Terselenggara Seminar Nasional dan Internasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengembangkan, mendorong dan memfasilitasi “<i>The Andalas Public Health Conference</i>” menjadi event internasional khususnya regional Asia Tenggara</li> <li>- Melaksanakan Seminar Nasional yang berbasis bagian/departemen untuk pengembangan keilmuan.</li> </ul>	1 kali per tahun
Menjadi bagian konsorsium kesehatan masyarakat internasional	Membentuk tim persiapan visitasi untuk menjadi member APACPH (Asia Pacific Academic Consortium of Public Health)	Tahun 2017 menjadi anggota

## Sasaran, Program Kerja dan Indikator

Sasaran	Program Kerja	Indikator
Adanya jurnal terakreditasi nasional dan terindeks internasional	<ul style="list-style-type: none"><li>- Membentuk dan memfasilitasi unit khusus dalam pengelolaan jurnal ilmiah.</li><li>- Memfasilitasi secara total Jurnal Kesehatan Masyarakat Andalas untuk mempersiapkan akreditasi jurnal tahun 2017.</li><li>- Membuat Jurnal baru dibawah Prodi Gizi, terbit perdana tahun 2017.</li></ul>	2 Jurnal terakreditasi dan terindeks internasional.

## Penutup

- Demikianlah VISI, MISI & PROGRAM KERJA ini disusun dan dibuat berdasarkan sasaran dan indikator capaiannya, pemikiran dan pandangan ini merupakan harapan saya mewujudkan cita-cita bersama menjadikan FKM UNAND yang mandiri, unggul, terkemuka dan bermartabat dalam upaya meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di Indonesia. Tentu dengan dukungan dan partisipasi kita bersama civitas akademika FKM UNAND mampu melaksanakan program tersebut. Semoga Allah SWT memberikan rahmat dan hidayah Nya kepada kita bersama Amiiin.

Padang, 15 Mei 2016

Defriman Djafri, SKM, MKM, PhD



Terima Kasih Atas Perhatiannya